



Comunicado 65

ADIF

Sector Federal Ferroviario

17 de mayo de 2023

CGT

EL MISTERIO DE ADIF Y LAS MESAS VACÍAS

Adif recuperó la semana pasada las Mesas Técnicas de negociación por colectivos. Insisten en que quieren llegar a acuerdos que mejoren la producción y nuestras condiciones laborales. Pero solo ofrecen propuestas vagas e inconcretas. Mientras tanto, el convenio se agota.

MESA TÉCNICA DE MANTENIMIENTO

La dirección se presentó sin documentos ni propuestas. Recordó lo recogido en el acta de la última reunión, de diciembre de 2022, y no aportó absolutamente nada nuevo.

Parece que es mucho trabajo negociar un Nuevo Modelo de Mantenimiento global, así que quieren parchear aquellos aspectos que más le convienen: reducción de bases, funcionalidad de la habilitación de Encargados de trabajo (ET), Instalaciones de Seguridad Mecánicas (ISM), Brigadas y Telemando.

La reunión se centró en el futuro del personal del Telemando, pero en realidad solo se habló del pasado, o sea, de lo ya dicho el pasado 14 de diciembre. Proponen crear una especialidad propia, asimilada a Mandos Intermedios (MM II) y cubierta a través de la Acción General de Movilidad (AGM): primero, los puestos de red convencional; más adelante, intentarían cubrir los de Alta Velocidad (AV).

MESA TÉCNICA DE CIRCULACIÓN

Hoy, la empresa sí ha presentado un **borrador de propuesta de regulación temporal del piloto SIC+ en Talavera de la Reina**. El documento, incompleto, pues no aborda la mayoría de aspectos laborales y ninguno técnico, se limita a ese ámbito geográfico y temporal. Es decir, lo que han presentado **no es más que una movilidad de ámbito provincial** y una reordenación del trabajo en la línea.

La empresa ha desistido ya no solo de presentar y negociar el Nuevo Modelo Productivo de Circulación, sino incluso del SIC+ (y eso pese a que la última reunión de la mesa fue en noviembre).

Aunque reclamamos una negociación integral, hemos planteado cuestiones y aportaciones, entre ellas retributivas, clasificación profesional (categoría de Supervisor/a de Circulación, funciones de jefe o jefa delegada solo para Supervisorxs de Línea), regulación de la jornada (aplicación de las 35h semanales, RD 929/2020, coeficiente reductor para los turnos de noche), desplazamientos (vehículo de empresa, distancias menores a las planteadas de 150km), etc.

La empresa dice que toma nota, nos emplaza a próximas reuniones y nos propone otro acto de fe: presentará "en breve" una propuesta general y transversal al CGE. No sabemos dónde piensan negociarla si no es en estas mesas. En resumen, **más parches, más hechos consumados y más burla a la negociación colectiva.**

CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA

